

Svetog Duje 10A, 21204 Dugopolje
Tel. (00385) 021/380-664 Fax. (00385) 021/380-614
Matični br. 1544632
OIB 38568280946
Žiro račun: HR35 2330 0031 1000 4901 0
HR44 2340 0091 1103 1391 4
e-mail: info@propulzija.hr

ETIČKI KODEKS PROPULZIJA d.o.o.

Etički kodeks kao skup pravila dobrog poslovnog ponašanja u PROPULZIJA d.o.o., temelj je za uspostavljanje visoke razine standarda ponašanja te ostvarenje cjelokupne vizije i misije društva, a sve to u cilju besprijekornosti ugleda i poslovne izvrsnosti u Društvu.

1. Poštenje u radu i poslovanju

Jedno od temeljnih poslovnih načela je poštenje u radu i poslovanju. Ono se treba iskazivati u svakodnevnom radu Uprave i zaposlenika te provoditi u odnosima s klijentima i dobavljačima, vjerovnicima, i drugim zainteresiranim stranama.

Rukovoditelji na svim razinama moraju osigurati pravedan i pošten način rada i poslovanja. Uprava i zaposlenici ne smiju na nepošten način ili prijevarom doći do saznanja ili povjerljivih informacija koje se odnose na konkurenciju ili poslovne partnere.

2. Zakonitost rada i poslovanja

Svi ugovori i drugi poslovi koje PROPULZIJA d.o.o. sklapa moraju biti u skladu sa zakonom, drugim propisima, običajima struke i dobrim poslovnim običajima. To predstavlja minimalno i nezaobilazno načelo poslovanja. Uprava i radnici u svom radu odnosno planiranju i provođenju poslovne politike trebaju poštivati zakone, druga pravila, običaje te opća načela poslovnog ponašanja i primjenjivati najviše stručne, poslovne i etičke standarde.

Uprava PROPULZIJA d.o.o. svim zaposlenicima treba omogućiti upoznavanje sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obaveza.

3. Profesionalnost, stručnost, odgovornost, objektivnost i neovisnost u radu

Profesionalnim ponašanjem smatra se ponašanje u skladu sa temeljnim vrijednostima i načelima PROPULZIJA d.o.o. uz orijentiranost prema klijentima

i dobro financijsko upravljanje. Od zaposlenika očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obaveze prema klijentima i ostalim suradnicima te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije. To podrazumijeva i izbjegavanje sudjelovanja u svim aktivnostima koje mogu naštetiti njihovoj struci, profesionalnosti, neovisnosti u radu te ugledu PROPULZIJA d.o.o.

U želji za postizanjem što veće izvrsnosti, PROPULZIJA d.o.o. potiče svoje zaposlenike da kroz cijeloživotno obrazovanje i usavršavanje postižu visoku razinu stručnosti te time unaprjeđuju učinkovitost i kvalitetu rada, poštujući pritom etička načela i dignitet struke.

4. Povjerljivost i tajnost u poslovanju te zaštita podataka

Svi zaposlenici PROPULZIJA d.o.o., koji temeljem svog položaja ili na drugi način dođu u kontakt s podacima ili dokumentima koji imaju status povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka.

5. Kultura dijaloga i timski rad

Svi zaposlenici zaslužuju radno okruženje u kojem se osjećaju poštovani, zadovoljni i cijenjeni u svom poslu. Stoga se interna politika PROPULZIJA d.o.o. prema svojim zaposlenicima temelji na stvaranju radnog okruženja koje podržava iskrenost, cjelovitost, poštovanje, povjerenje i odgovornost. Provedba istog prvenstveno je u rukama Uprave ali i na svakom pojedinom radniku.

U obavljanju poslova zaposlenici su dužni međusobno se pomagati, razmjenjivati znanje, mišljenja i informacije. Svoje nesuglasice radnici su dužni rješavati objektivno, odajući jedan drugome dužno poštovanje. Rukovoditelji će se u svakodnevnom radu prema zaposlenicima odnositi otvoreno, pravedno, dosljedno i s poštovanjem te im biti primjerom.

6. Izbjegavanje sukoba interesa

Svi zaposlenici dužni su biti lojalni Društvu. Stoga nije dopušteno sudjelovanje u bilo kakvim aktivnostima koji bi naštetili Društvu, koje bi dovelo do sukoba interesa ili mogle negativno utjecati na poslovanje ili ugled Društva.

7. Uvažavanje ljudskih prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe, rad na siguran način i zaštitu okoliša

Zaštita ljudskih prava, zdravlja, sigurnosti i okoliša trajna su odgovornost i prioritet te dio svih poslovnih procesa Društva.

Društvo je dužno osigurati zaposlenicima i drugim osobama koje se nalaze u radnim prostorima, sigurno i zdravo radno okruženje, te kontinuirano provoditi edukaciju i potiče svijest o odgovornosti prema očuvanju prirodnog okoliša, sigurnosti na radu i brizi o zdravlju.

Društvo je dužno osigurati svim svojim zaposlenicima, korisnicima usluga, poslovnim partnerima, javnosti i svim zainteresiranim skupinama uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar radnog okruženja te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima RH i Europske Unije. Svi zaposlenici trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravom na poštovanje njihova života, integriteta i dostojanstva. Jamči se pravo na privatnost i osobni i profesionalni razvoj u skladu s osobnim mogućnostima. Svim zaposlenicima osiguravaju se jednaki uvjeti ostvarivanja profesionalnih obaveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Društvo ima politiku nulte tolerancije prema korištenju i konzumaciji alkohola i droga na radnom mjestu odnosno dolasku na rad pod utjecajem alkohola i droga. Svi zaposlenici mogu biti u vrijeme radnog vremena, bez prethodne najave, podvrgnuti alko-testu. Alko-test provodi neovisna služba zaštite na radu po nalogu uprave, direktora, ili po osnovanoj prijavi ostalih zaposlenika Društva.

8. Neprihvatljiva ponašanja: Korupcija i mito, diskriminacija, uznemiravanje i spolno uznemiravanje

Podmićivanje i korupcija.

PROPULZIJA d.o.o. strogo zabranjuje primanje/davanje mita. Mito predstavlja direktno ili indirektno nuđenje, obećanje, davanje, primanje neprikladne novčane ili kakve druge prednosti hrvatskom ili stranom javnom službeniku/dužnosniku, političkoj stranci ili stranačkom dužnosniku/kandidatu, direktoru, članovima upravnih ili nadzornih tijela ili zaposlenicima trgovačkih društava, a sve to kako bi se zadobila poslovna ili druga neprilična prednost, primjerice u vezi sa pogodovanjem pri natjecajima, dobivanja raznih dozvola i licenci, porezima, pravnim ili zakonodavnim procedurama.

Diskriminacija

Svaki oblik diskriminacije u pogledu zapošljavanja, napredovanja i sl. temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom ili bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obavezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju smatra se nedopustivim. Isključivi kriteriji vrednovanja i

napredovanja smiju biti pokazana stručnost, sposobnost, profesionalne zasluge, osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Uznemiravanje.

Svaka vrsta uznemiravanja koja ima svoj korijen u jednom od prethodno navedenih temelja smatra se nedopustivom. Za svrhe ovog Kodeksa uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje im za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života te osobe. Uznemiravanjem se smatra svaki čin, verbalni, neverbalni ili fizički, pojedinačni ili ponavljan, kao i stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju. Također je nedopustivo spolno uznemiravanje kao poseban oblik uznemiravanja.

9. Upoznavanje novih zaposlenika sa etičkim kodeksom ponašanja

Svi zaposlenici koji se primaju na rad u Društvu, dužni su se upoznati s odredbama etičkog kodeksa ponašanja.

PROPULZIJA d.o.o.
Petar Milin, direktor

